05.06.2023

# Benefity pracownicze w Polsce i Europie. Preply.com sprawdziło, czego oczekują zatrudnieni oprócz dobrej pensji

**Według danych LinkedIn obecnie aż 93% pracodawców jest zaniepokojonych możliwym odejściem pracowników. Oprócz odpowiednio wysokiego wynagrodzenia sposobem na ich zatrzymanie mogą być atrakcyjne świadczenia pozapłacowe. Platforma** [**Preply.com**](https://preply.com/pl/) **zgromadziła dane na temat najpopularniejszych benefitów. Dowiedz się, czego oczekują zatrudnieni w Polsce i innych krajach europejskich.**

## Dobór benefitów do potrzeb to wyzwanie dla działów HR

Jak czytamy w raporcie Enter The Code, **na** **obecność benefitów** **w trakcie poszukiwania pracy zwraca uwagę aż 3 na 4 kandydatów**. Aby tego rodzaju świadczenia pozytywnie wyróżniały firmę na tle konkurencji, muszą odpowiadać na realne potrzeby i oczekiwania zatrudnionych osób. Te niestety często rozmijają się z rzeczywistością – według raportu Sodexo **tylko** **40% Polaków jest zadowolonych z benefitów** oferowanych w ich miejscach pracy. To oznacza, że działy HR nadal mają wiele do zrobienia w tym zakresie.

## Nie tylko opieka medyczna. Jakie jeszcze benefity są na topie?

Według danych Sedlak & Sedlak polskie firmy najczęściej oferują swoim pracownikom szkolenia zawodowe i świadczenia medyczne, a najrzadziej – przyznają akcje przedsiębiorstwa i dopłaty do przedszkoli i żłobków. A czego oczekują pracownicy? Zgodnie z raportem Enter The Code, pierwsza trójka na liście najbardziej pożądanych benefitów to: **prywatna opieka medyczna** (57% badanych), **elastyczne godziny pracy** (38% badanych) i **dodatkowy płatny urlop** (35% badanych).

Zaraz za nimi znalazły się kolejno: roczne bonusy w postaci bonów, pełnowymiarowa praca zdalna, zwrot kosztów dojazdu do pracy, polisa ubezpieczeniowa na życie oraz **lekcje języków obcych** z native speakerami. Nauka języków to jeden z tych benefitów, które nie tylko zwiększają satysfakcję z pracy, lecz także wspierają rozwój osobisty pracownika. Jak wynika z badania RocketJobs.pl, tego rodzaju dodatkowe świadczenia doceniają zwłaszcza młodsze pokolenia Polek i Polaków.

*W dzisiejszym świecie znaczenie języków obcych osiągnęło bezprecedensowy poziom ze względu na szeroki wachlarz możliwości zawodowych, jakie oferuje ich znajomość* – mówiSylvia Johnson z Preply.com, platformy do korepetycji online z ofertą kursów dla firm.

## Czego oczekują pracownicy w innych krajach? Odpowiedzi mogą zaskakiwać

Według danych Remote najlepiej pod kątem benefitów pracowniczych w Europie wypadają kolejno **Luksemburg, Hiszpania i Norwegia**, a zaraz za podium plasują się Niemcy, Francja i Polska. Wiele bonusów, które cieszą się popularnością w krajach Europy Zachodniej i Północnej, na naszym rynku pracy jest rzadkością. Przykładowo Francuzi mocno cenią **dopłaty do zdrowych posiłków i wsparcie zdrowia psychicznego**, a Islandczycy – **4-dniowy tydzień pracy**.

W Luksemburgu popularne są za to **kupony na lunch**. Powszechnym dodatkiem do pensji jest także **samochód**, z którego można korzystać również w celach prywatnych. Ciekawym benefitem w Wielkiej Brytanii jest **dofinansowanie zakupu roweru** służącego do dojazdów do pracy. Zamiast niestandardowych benefitów Niemcy oczekują przede wszystkim elastycznych godzin pracy, z kolei Holendrom mocno zależy na możliwości pracy zdalnej.

Więcej informacji znajduje się pod linkiem:

<https://preply.com/pl/blog/najbardziej-lubiane-benefity-pracownicze/>

<https://preply.com/pl/>